

Gemensamt ramverk för lärosätenas arbete att utveckla framtidens meritbedömningar

Jan-Ingvar Jönsson
rektor Linköpings universitet

SUHF:s arbetsgrupp för meritbedömningar



Jan-Ingvar Jönsson,
rektor Linköpings universitet
Ordförande



Peter Aronsson,
rektor Linnéuniversitetet



Ylva Fältholm,
rektor Högskolan i Gävle



Lennart Josefsson,
professor Chalmers



Rebecka Lettevall,
vicerektor Malmö universitet



Gustav Nilsson,
docent Karolinska
institutet/Stockholms universitet



Lars Nordlander,
personalchef Umeå universitet



Johan Schnürer,
rektor Örebro universitet
Vice ordförande



Jenny Söderberg,
HR-strateg Högskolan i Halmstad



Maria Swartz,
ledningskoordinator
Linköpings universitet
Adjungerad



Lars Alberius,
SUHF:s kansli
Sekreterare

Uppdrag

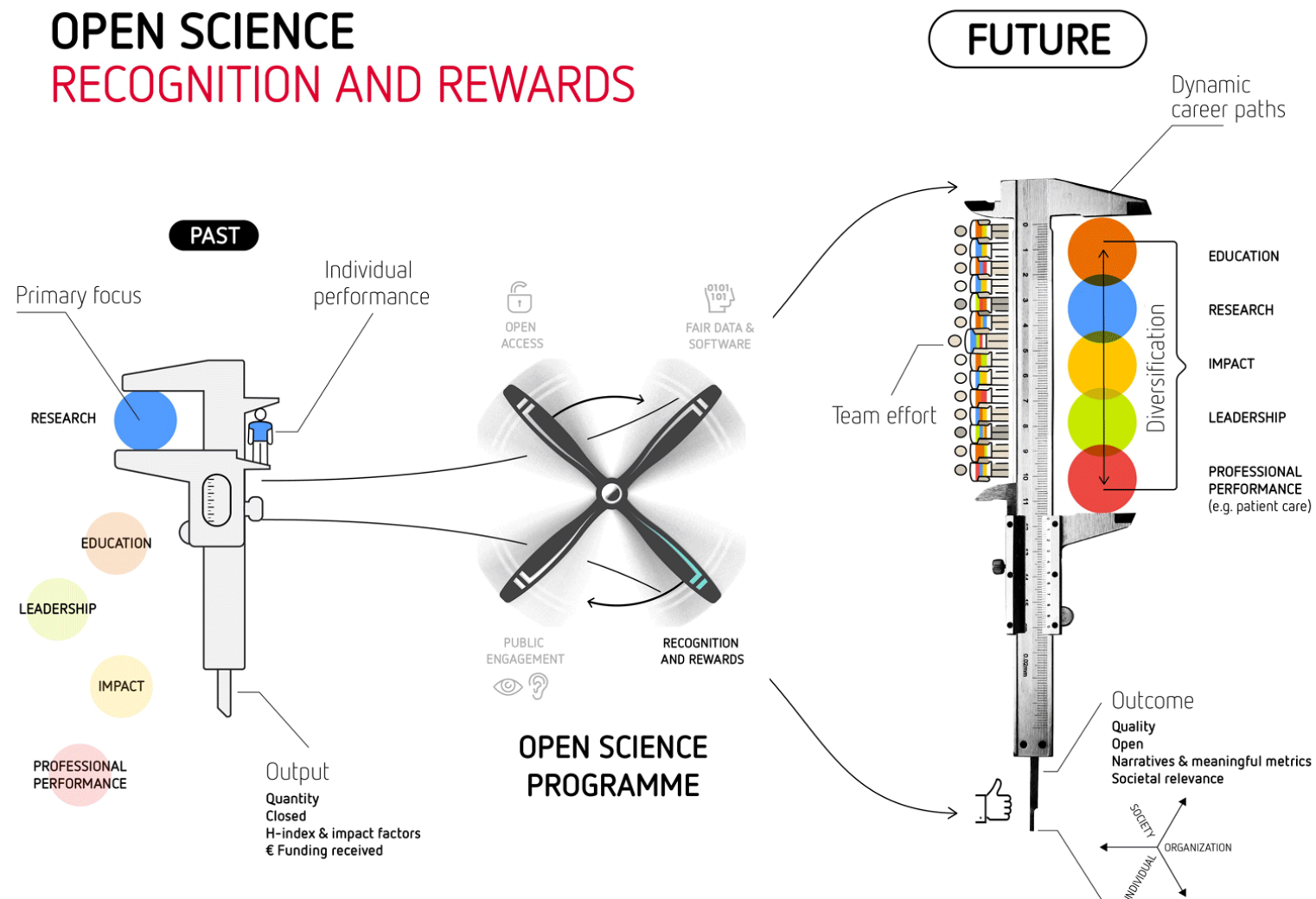
Arbetsgruppen ska:

- utifrån den enkät som SUHF:s presidium genomfört under hösten 2021 analysera hur frågan behandlas vid lärosätena
- göra en kartläggning av meritbedömning i relevanta länder
- ta fram ett förslag till gemensamt ramverk som tar hänsyn till ämnenas särarter, öppen vetenskap och andra relevanta aspekter
- Uppdraget ska vara slutfört senast 31 december 2024 med flera avrapporteringspunkter vid SUHF:s förbundsårsamlingar

SUHF:s färdplan för öppen vetenskap

1. Att skapa forsknings- och utbildningsmiljöer som stödjer, uppmuntrar, informerar och utbildar om öppen vetenskap som praxis, genom att anta, implementera och förankra lokala styrdokument eller ramverk.
2. Att tillhandahålla relevanta forsknings- och utbildningsstödande tjänster avseende öppen vetenskap, som resurseffektivt kan möta forskarnas behov av stöd genom hela forskningsprocessen.
3. Att eftersträva att forskningsdata och forskningsresultat så långt som möjligt uppfyller FAIR-principerna
4. Att erbjuda forskare prisvärda, adekvata och säkra infrastrukturella tjänster – som uppfyller gällande regelverk och FAIR-principerna – för hantering, lagring, tillgängliggörande och bevarande av forskningsdata och forskningsresultat.
5. Att aktivt samarbeta med andra lärosäten, infrastrukturer och finansiärer för att hitta resurs- och kostnadseffektiva, gemensamma nationella lösningar avseende styrdokument, ramverk och infrastrukturella tjänster.
6. Att främja, delta och samarbeta med internationella aktörer och satsningar.
7. **Att utveckla en incitamentsstruktur som främjar och värderar öppen vetenskap till exempel vid meritbedömning och prestationsbaserad fördelning av medel.**
8. Att verka för att upphovsrätten för publicering och återanvändning av forsknings-resultat inte exklusivt överförs till kommersiella vetenskapliga förlag.

OPEN SCIENCE RECOGNITION AND REWARDS





Linda är engagerad
lärare och studierektor
sen flera år tillbaka. Hon
ställer gärna upp när
studenterna behöver
stöd och råd.

Hur ser hennes nästa karriärsteg ut?



Per är professor och mitt i karriären. Han har flera forskningsprojekt med industrin och trivs väldigt bra med det.

Hur ser hans nästa karriärsteg ut?

A group of diverse young people are shown in a candid, joyful moment. In the center, a young woman with dark curly hair and glasses is smiling broadly. To her left, a young woman with long red hair is also smiling. To the right, a young man with glasses is partially visible, smiling. The background is softly blurred, suggesting an indoor setting with large windows.

Jenny är tidigt i
forskarkarriären och har
fått erbjudande om att
vara gästforskare/-lärare
i ett annat land under
ett år.

Hur ser hennes nästa karriärsteg ut?

A close-up portrait of a middle-aged man with dark hair, a grey beard, and blue eyes. He is looking directly at the camera with a serious expression. He is wearing a light blue blazer over a dark blue and white striped shirt. The background is blurred, showing what appears to be an office or library setting with bookshelves.

Matts forskningsresultat
används för att ge
rekommendationer för
policyändringar.

Hur ser hans nästa karriärsteg ut?



Åsa är föreståndare för
superdatorcentrum och
värnar om att data ska
vara öppet tillgängligt.

Hur ser hennes nästa karriärsteg ut?

Amanda is a postdoc
from Florida, USA. She
loves Sweden and
wants to build a career
here.

Hur ser hennes nästa karriärsteg ut?

Några utmaningar

- Öppen vetenskap som kvalitetsdrivande faktor
- Olika områdens traditioner, rädsla för att tappa i det nya systemet
- Forskning nuförtiden sker ofta i större team
- Bedömning av den enskilda läraren/forskaren
- Hur vikta olika kompetenser?
- Svårigheter i utvärdering av samverkansuppdraget och nyttiggörande
- Bedömning av tvärvetenskap och gränsöverskridande forskning
- Mobilitetshinder, tapp i meritvärde
- Akademiskt medborgarskap och ledarskap
- Alternativa karriärvägar
- Ett flexibelt system som inte används som en standardiserad modell

8 REKOMMENDATIONER

1. Erkännande av en bred uppsättning meriter och kompetenser av akademiskt arbete

2. Relevanta och tydliga kriterier för en objektiv bedömning av akademiska prestationer

3. Balanserad användning av kvantitativa och kvalitativa mått

4. Främjande av akademiskt medborgarskap

5. Stärkt meritvärde för nyttiggörande och samverkansskicklighet

6. Erkännande av öppen vetenskap och utveckling av riktlinjer för dess tillämpning

7. Stöd för individers karriärutveckling för hållbara akademiska miljöer

8. Möjliggörande av attraktiva och mångsidiga karriärvägar

Vad är nästa steg?

Förbunds församlingen fattar beslut i mars 2025

Därefter vidtar implementeringsarbetet men det är inte tvingande
Varje lärosäte bestämmer själv och ansvarar för ökad synlighet internt

Samarbete mellan olika lärosäten för utbyte av bästa praxis

Arbetet sker öppet och transparent

Kontinuerlig utvärdering om progress