

Jämlikhetspolicy för Södertörns högskolas studentkår

Fastställd av styrelsen 2024-09-26

Denna policy är SöderS jämlikhetspolitiska ställningstaganden och utgör riktlinjer för implementering av jämlikhetsfrågor i organisationen och i verksamheten. Policyn har sin grund i Stadgar för Södertörns högskolas studentkår, 1-3 kap. samt avtal mellan SöderS och Södertörns högskola. Dokumentets innehåll omfattar hela organisationen.

Inledande bestämmelser

Jämlikhet innebär att alla individer eller grupper ska ges likvärdiga möjligheter och behandlas lika. Med denna utgångspunkt ska SöderS aktivt verka för att samtliga inom organisationen ges möjlighet att delta och påverka på lika villkor. Detta gäller oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktion, sexuell läggning, ålder, utseende eller bakgrund.

SöderS accepterar inte att någon individ eller grupp utsätts för diskriminering, trakasserier, kränkning, negativ särbehandling eller annan kränkande behandling.

SöderS arbete

SöderS ska verka för

- att organisationen och alla dess delar präglas av jämlikhet.
- att all verksamhet i möjligaste mån planeras på ett sådant sätt att alla kan delta.
- att alla som verkar inom SöderS har de kunskaper som behövs för att bedriva en jämlik verksamhet.



- att alla studenter vid högskolan, oavsett bakgrund, har möjlighet att vara en del av SöderS samt ta del av de resurser som organisationen erbjuder.
- att stödja insatser och aktiviteter som syftar till att främja särskilda gruppers möjlighet till påverkan och deltagande på lika villkor.

Implementering

Ansvar för att efterfölja SöderS jämlikhetspolicy ligger på den som bedriver en aktivitet, projekt eller liknande och det övergripande huvudansvaret ligger på SöderS styrelse.

SöderS styrelse ansvarar för att policyn ses över varje år samt att den implementeras i alla delar av SöderS verksamhet.

